

ORGANIZACIONAL- ADMINISTRACIÓN

Total de puntos **34/100**

23 de noviembre del 2020

Tienes exactamente 30 minutos para resolver el examen.

HORA INICIO: 8:15 a.m.

HORA FINAL: 8:45 a.m.

Para evitar inconvenientes, tus respuestas deberás escribirlas todo con MAYÚSCULA

Dirección de correo electrónico *

24 de 52 puntos

FALSO/VERDADERO: SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA (2pts. c/u) (26 PREG) 52 puntos

APELLIDOS Y NOMBRES (TODO CON MAYUSCULA) *

CORIA TORIBIO RAMIRO

1. La psicología es la ciencia que se ocupa del estudio de la conducta animal, la cual se centra en un aspecto muy importante EL HACER. *

2/2

VERDADERO

FALSO

2. La Psicología Organizacional deben hacerse bajo el marco del enfoque de sistemas, para poder de disgregar a la misma Psicología de las organizaciones en una perspectiva sistémica, nuestro interés se orienta a descubrir sus relaciones, roles, insumos, productos, beneficiarios y modos de evaluar su eficacia. *

0/2

VERDADERO

FALSO

3. Respecto al fundamento teórico de la psicología organizacional, es aceptado por la gran parte de psicólogos que éste se encuentra en la psicología estructural. *

0/2

VERDADERO

FALSO

4. Dentro de las funciones del Psicólogo Organizacional se encuentra la: Selección, Recolección, Evaluación, Ejecución y Orientación del Personal *

0/2

VERDADERO

FALSO

5. Una vez que los seres humanos se dieron cuenta de que eran capaces de exteriorizar sus "imágenes mentales" internas, la evolución no fue más rápida *

2/2

VERDADERO

FALSO

6. La Retención hace referencia a cualquier cosa que incorporemos por cualquiera de nuestros sentidos *

0/2

VERDADERO

FALSO

7. El autor de la inteligencia Emocional Daniel Goleman *

2/2

VERDADERO

FALSO

8. Los cinco poderes del concepto "La Mano del Poder Humano" son: El poder del ser, imaginación, retribución, compromiso y división. *

2/2

VERDADERO

FALSO

9. El trabajo en equipo evita estar relacionado con los procedimientos, técnicas y estrategias para conseguir sus objetivos propuestos que es utilizado por un grupo indeterminado de personas. *

0/2

VERDADERO

FALSO

10. Dentro del trabajo en equipo habrá gerentes y seguidores, por lo tanto, la diversidad hará que el enriquecimiento sea mutuo *

0/2

VERDADERO

FALSO

11. Una de las desventajas de trabajar en equipo es que existen muchas diferencias en las formas de pensar, puede llevar a discusiones que dividan al grupo. *

2/2

VERDADERO

FALSO

12. Algunos Requisitos para que exista Trabajo en Equipo son: Planificación, dirección, habilidad de la empatía e integración. *

0/2

VERDADERO

FALSO

13. Psicología en Organizaciones: Lo simple del mundo de las organizaciones y el papel que en ellas puede y debe desempeñarse el psicólogo organizacional se comprende y desprende del análisis generalizado del desarrollo que cumple cada una de las partes *

0/2

VERDADERO

FALSO

14. Dirección Céfaló – Caudal: El proceso de mielinización compromete inicialmente los segmentos inferiores y va invirtiendo y sin comprometer los medios e inferiores a manera de “irrigar” parcialmente el organismo, lo cual le permite estructurar la marcha y locomoción. *

0/2

VERDADERO

FALSO

15. El recién nacido y el niño, en general, de seres dominados por los padres, hermanos, familia, escuela pasan a una situación de cierta desigualdad, en especial por el proceso de evitar socializar, propiciado por la escuela donde se encuentran con otros niños. *

0/2

VERDADERO

FALSO

16. La Ampliación del Número de Posibilidades de Comportamiento permite ampliar el número de posibilidades de su comportamiento lo cual llevara **negar** que, por lo menos en teoría, el adulto tendría un limitado potencial para desarrollar comportamientos en lo físico, profesional, social, deportivo, cultural. *

0/2

VERDADERO

FALSO

17. El Poder de Recompensa, tiene como base la capacidad de dar incentivos y se usa como método para **disminuir** la probabilidad de conductas deseables. *

2/2

VERDADERO

FALSO

18. El poder de la reconexión indica que un líder tiene conexiones con personas **irrelevantes** e influyentes dentro y fuera de la organización. *

0/2

VERDADERO

FALSO

19. Los líderes colaboran para establecer objetivos, los cuales se basan no solo en fijar metas, sino también requieren ser clarificados. *

2/2

VERDADERO

FALSO

20. Promover el Aprendizaje en Equipo es perjudicial para cumplir con las metas fijadas para la empresa. *

2/2

VERDADERO

FALSO

21. La "teoría X" y "teoría Y" son dos grupos de SUPUESTOS, elaborados por David Goleman y conocidos como quedó expresada una visión particular de la naturaleza de los animales. *

0/2

VERDADERO

FALSO

22. la teoría X, tiene como uno de sus supuestos que, los animales promedio poseen un gusto inherente por el trabajo y lo evitarán tanto como sea posible. *

0/2

VERDADERO

FALSO

23. la teoría Y, tiene como uno de sus supuestos que, el grado de compromiso con los objetivos no tiene proporción con la importante de las recompensas asociadas con su ausencia de cumplimiento. *

2/2

VERDADERO

FALSO

24. Los supuestos de las teorías X y Y son sólo eso, supuestos. No son prescripciones ni sugerencias de estrategias administrativas *

2/2

VERDADERO

FALSO

25. la teoría X, tiene como uno de sus supuestos que, la inmersión de esfuerzos físicos y mentales en el trabajo es tan natural como el juego o el descanso. *

2/2

VERDADERO

FALSO

26. la teoría X, recogió como supuesto acerca de la naturaleza humana, para que empeñen sus esfuerzos necesarios para el cumplimiento de los objetivos organizacionales. *

2/2

VERDADERO

FALSO

SELECCIÓN MÚLTIPLE: SELECCIONE LA O LAS RESPUESTAS CORRECTAS (2pts. c/u) (8 PREG) 16 puntos
6 de 16 puntos

1. Dentro de la Psicología de la Salud Laboral se encuentran: *

0/2

- a) Análisis de necesidades en el trabajo
- b) Programas de Motivación
- c) Salud e Higiene
- d) Prevención de Riesgos Laborales
- e) Todos los anteriores

f) Ninguno

2. Los cinco poderes del concepto "La Mano del Poder Humano" son: *

2/2

- a) El poder de la voz, imaginación, retribución, compromiso y de la distribución
- b) El poder de la autoevaluación, imaginación, retribución, compromiso y de la asociación
- c) El poder de la voz, imaginación, retribución, compromiso y de la asociación
- d) Todas las anteriores
- e) Ninguno

3. Algunos requisitos para que exista Trabajo en Equipo son: *

0/2

- a) Intercambiar conocimientos y destrezas, complementación, dirección
- b) Relaciones Forzadas, Scamper, Mapas mentales, listado de atributos y el arte de preguntar
- c) Conocimiento, Integración y Permanencia
- d) Todas las anteriores
- e) Ninguna

4. El trabajar en grupo significa que éste atravesará un ciclo de vida, cuyas etapas serán: *

0/2

- a) Intercambiar conocimientos y destrezas, complementación, dirección
- b) Relaciones Forzadas, Scamper, Mapas mentales, listado de atributos y el arte de preguntar
- c) Conocimiento, Integración y Permanencia
- d) Todas las anteriores
- e) Ninguna

5. Algunas técnicas de creatividad para trabajar en grupos son: *

2/2

- a) Mapas Mentales, Relaciones Forzadas, Scamper
- b) Permanencia, Habilidad del respeto, Integración
- c) Liderazgo, Optimismo, Bionica
- d) Todas las anteriores
- e) Ninguna

6. La Ampliación del Número de Posibilidades de Comportamiento permite ampliar el número de posibilidades

de su comportamiento lo cual llevara afirmar que, el adulto tendría: *

0/2

- a) Un ilimitado potencial para desarrollar comportamientos en lo físico, profesional, religioso, deportivo, cultural.
- b) un ilimitado potencial para desarrollar comportamientos en lo físico, profesional, social, deportivo, cultural.
- c) un limitado potencial para desarrollar comportamientos en lo físico, religioso, social, deportivo, cultural.
- d) Ninguno

7. Son cinco las actitudes que son priorizadas por los líderes, entre éstas tenemos: *

2/2

- a) Ayudar a establecer objetivos, pensar sistemáticamente, promover el aprendizaje individual, involucrar a otros, dar retroalimentación.
- b) Ayudar a establecer objetivos, pensar sistemáticamente, promover el aprendizaje en equipo, evitar involucrar a otros, dar retroalimentación.
- c) Ayudar a establecer objetivos, pensar sistemáticamente, promover el aprendizaje en equipo, involucrar a otros, dar retroalimentación.
- d) Limitar objetivos, pensar sistemáticamente, promover el aprendizaje individual, involucrar a otros, dar retroalimentación.
- e) Ninguna

8. Entre las bases de poder más importantes, podemos mencionar: *

0/2

- a) Poder de la Palabra y Poder Individual
- b) Poder Ilegítimo y Poder Estructural
- c) Poder Analítico y Poder Lingüístico
- d) Poder Psicológico
- e) Todas las anteriores
- f) Ninguna

COMPLETAR: COMPLETE CON LA PALABRA O LAS PALABRAS QUE CORRESPONDAN.

4 de 32 puntos

Prestar atención a la ortografía al momento de escribir sus respuestas, palabra mal escrita automáticamente es un error. (2pts. c/u) (16 PREG) 32 puntos

Para evitar inconvenientes, tus respuestas deberás escribirlas todo con MAYÚSCULA

1. La psicología está contenida en la Psicología Industrial.

2/2

ORGANIZACIONAL

2. La psicología aporta, con conocimientos teóricos sobre, percepción social, valores, motivación, relaciones de género, dinámica de grupos, liderazgo, habilidades sociales y actitudes.

2/2

SOCIAL

3. Entendemos que la Psicología se ocupa de entender el comportamiento y de fortalecer el bienestar de los trabajadores en su trabajo.

0/2

SALUD

INDUSTRIAL

4. El tiene que ver con el emergente tópico de la inteligencia existencial o espiritual y su influencia en el ámbito laboral.

0/2

PODER DE LA RETRIBUCIÓN.

5. La es la habilidad para redireccionar y controlar estados emocionales negativos e impulsos, junto con a la capacidad para suspender juicios y pensar antes de actuar.

0/2

INTELIGENCIA EMOCIONAL

AUTO-REGULACIÓN

6. Los cinco poderes del concepto "La Mano del Poder Humano" son: El poder de la voz, imaginación, , compromiso y de la asociación

0/2

IMAGINACION

RETRIBUCIÓN

7. Para el trabajo en equipo, el ser humano por su esencia hay ocasiones en que no desea hacer nada, sin embargo, de alguna manera debemos conseguir la fuerza para cumplir con nuestro trabajo, se trata simplemente de tener para hacerlo.

0/2

PODER

VOLUNTAD

8. Una de las técnicas de creatividad para trabajo en equipo es la que busca solucionar problemas con la intervención de especialistas en diversas áreas, fundamentalmente tecnológicas y biológicas.

0/2

COMUNICACION

BIONICA

9. La influencia de un líder debe provocar resultados positivos y la sinergia son del Trabajo en Equipo.

0/2

10. La disposición y secuencia de la “ ”, puede ser descompuesto en sus elementos

primordiales a partir del cronometraje de tiempos, también a través de un metódico y racional análisis de movimientos.

0/2

CADENA DE PRODUCCION

11. El hace referencia al proceso de que realiza un individuo para llegar a la madurez como persona adulta desde un primer estadio de dependencia biológica, psicológica, social y económica.

0/2

Proceso De Desarrollo

12. a través de la , los individuos "A" con mayor responsabilidad deben hacer un complejo análisis del trabajo, en sus diferentes pasos y operaciones, y otros Individuos "B", cumplir con una secuencia de movimientos para realizar de la mejor manera un trabajo determinado.

0/2

DIVICIÓN DEL TRABAJO

13. El liderazgo es la que tiene un sujeto sobre un conjunto de personas

0/2

CAPACIDAD DE INFLUENCIA

14. Es importante Promover el , ya que debemos de colaborar y llegar a una reflexión con

0/2

15. la teoría X, tiene como uno de sus supuestos que, dada esta de disgusto por el trabajo, la

mayoría de las personas deben ser obligadas, controladas, dirigidas y amenazadas con castigos

0/2

CARACTERISTICA HUMANA

16. la teoría Y, tiene como uno de sus supuestos que, la capacidad de ejercer un grado relativamente alto de imaginación, ingenio y creatividad en la solución de se halla amplia, no estrechamente, distribuido en la población.

0/2

PROBLEMAS ORGANIZACIONALES



PRIMER PARCIAL PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL "B" (Adm. de Empresas)

Puntos totales **16/100**

1. Tiene 26 minutos para responder todo el parcial. Debe enviar su parcial para que guarde las respuestas, caso contrario se cerrará automáticamente el sistema y no serán registradas sus respuestas.
2. La evaluación tiene 3 partes: Falso/Verdadero, Selección Múltiple y Completar.
3. Tengan cuidado con la ortografía, el descuido en sus respuestas podría dar una respuesta errada.

0 de 0 puntos

APELLIDOS Y NOMBRES: *

Ramiro Condori Quispe

I. FALSO/VERDADERO: SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA (2pts. c/u) (26 PREG)

14 de 52 puntos

Psicología en Organizaciones: Lo simple del mundo de las organizaciones y el papel que en ellas puede y debe desempeñarse el psicólogo organizacional se comprende y desprende del análisis generalizado del desarrollo que cumple cada una de las partes

0/2

VERDADERO

FALSO

El trabajo en equipo evita estar relacionado con los procedimientos, técnicas y estrategias para conseguir sus objetivos propuestos que es utilizado por un grupo indeterminado de personas.

0/2

VERDADERO

FALSO

La teoría X, tiene como uno de sus supuestos que, los seres humanos promedio poseen un disgusto inherente por el trabajo y lo evitarán tanto como sea posible.

2/2

VERDADERO

FALSO

Los Principios de la Inteligencia Social son: Recepción, Retención, Análisis, Emisión y Control

0/2

VERDADERO
FALSO

La teoría X, tiene como uno de sus supuestos que, la inmersión de esfuerzos físicos y mentales en el trabajo es tan natural como el juego o el descanso.

0/2

VERDADERO
FALSO

Dirección Céfalo – Caudal: El proceso de mielinización compromete inicialmente los segmentos inferiores y va invirtiendo y sin comprometer los medios e inferiores a manera de “irrigar” parcialmente el organismo, lo cual le permite estructurar la marcha y locomoción.

2/2

VERDADERO
FALSO

Una de las desventajas de trabajar en equipo es que existen muchas diferencias en las formas de pensar, puede llevar a discusiones que dividan al grupo.

0/2

VERDADERO
FALSO

El Poder de Recompensa, tiene como base la capacidad de dar incentivos y se usa como método para aumentar la probabilidad de conductas deseables.

2/2

VERDADERO
FALSO

Los líderes colaboran para establecer objetivos, los cuales se basan no solo en fijar metas, sino también requieren ser clarificados. *

0/2

VERDADERO
FALSO

La Psicología organizacional se orienta a los individuos que conforman el Estado

2/2

VERDADERO
FALSO

El poder de la conexión indica que un líder tiene conexiones con personas relevantes e influyentes dentro y fuera de la organización



0/2

VERDADERO
FALSO

La Ampliación del Número de Posibilidades de Comportamiento permite ampliar el número de posibilidades de su comportamiento lo cual llevara negar que, por lo menos en teoría, el adulto tendría un limitado potencial para desarrollar comportamientos en lo físico, profesional, social, deportivo, cultural.

0/2

VERDADERO
FALSO

El autor de la inteligencia Emocional Paul Henry Goleman

2/2

VERDADERO
FALSO

La psicología organizacional está contenida en la Psicología Industrial.

0/2

VERDADERO
FALSO

Algunos Requisitos para que exista Trabajo en Equipo son: Planificación, dirección, habilidad de la empatía e integración.

0/2

VERDADERO
FALSO

Los supuestos de las teorías X y Y son sólo eso, supuestos. No son prescripciones ni sugerencias de estrategias administrativas *

0/2

VERDADERO
FALSO

Promover el Aprendizaje en Equipo es perjudicial para cumplir con las metas fijadas para la empresa.

0/2

VERDADERO
FALSO

La "teoría X" y "teoría Y" son dos grupos de SUPUESTOS, elaborados por David Goleman y conocidos como quedó expresada una visión particular de la naturaleza de los animales. *



0/2

VERDADERO
FALSO

Los cinco poderes del concepto "La Mano del Poder Humano" son: El poder de la voz, imaginación, retribución, compromiso y de la asociación

2/2

VERDADERO
FALSO

La Retención Hace referencia a la memoria, que incluye la retentiva y el recuerdo, la capacidad de acceder a esa información almacenada.

0/2

VERDADERO
FALSO

La teoría X, tiene como uno de sus supuestos que, para que empeñen sus esfuerzos necesarios para el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

2/2

VERDADERO
FALSO

Sobresalen la psicología industrial, la sociología, la administración, antropología y psicología social porque mantienen relación con la psicología organizacional.

0/2

VERDADERO
FALSO

La teoría Y, tiene como uno de sus supuestos que, el grado de compromiso con los objetivos está en proporción con la importante de las recompensas asociadas con su cumplimiento.

0/2

VERDADERO
FALSO

Dentro de las funciones del Psicólogo Organizacional se encuentra la: Selección, Evaluación y Orientación del Personal

0/2

VERDADERO
FALSO

El recién nacido y el niño, en general, de seres dominados por los padres, hermanos, familia, escuela pasan a una situación de cierta desigualdad, en especial por el proceso de evitar socializar, propiciado por la escuela donde se encuentran con otros niños.

0/2

VERDADERO

FALSO

Dentro del trabajo en equipo habrá gerentes y seguidores, por lo tanto, la diversidad hará que el enriquecimiento sea mutuo

0/2

VERDADERO

FALSO

II. SELECCIÓN MÚLTIPLE: SELECCIONE LA O LAS RESPUESTAS CORRECTAS (2pts. c/u) (8 PREG)

2 de 16 puntos

Son cinco las actitudes que son priorizadas por los líderes, entre éstas tenemos:

0/2

- a) Ayudar a establecer objetivos, pensar sistemáticamente, promover el aprendizaje en equipo, involucrar a otros, dar retroalimentación.
- b) Ayudar a establecer objetivos, pensar sistemáticamente, promover el aprendizaje individual, involucrar a otros, dar retroalimentación.
- c) Ayudar a establecer objetivos, pensar sistemáticamente, promover el aprendizaje en equipo, evitar involucrar a otros, dar retroalimentación.
- d) Limitar objetivos, pensar sistemáticamente, promover el aprendizaje individual, involucrar a otros, dar retroalimentación.
- e) Ninguna

Se entienden los fenómenos psicológicos cuando dentro de un contexto organizacional se refieren a:

0/2

- a) Comportamiento y Valores de la Persona
- b) La situación o posición económica de la persona
- c) El proceso de desarrollo de una persona, sus sentimientos, actitudes.
- d) El cargo laboral que ocupa dentro la Empresa
- e) Todas las anteriores
- f) Ninguna

Entre las bases de poder más importantes, podemos mencionar:

2/2

- a) Poder de la Palabra y Poder Individual
- b) Poder Ilegítimo y Poder Estructural
- c) Poder Analítico y Poder Lingüístico
- d) Poder Psicológico
- e) Todas las anteriores
- f) Ninguna

El trabajar en grupo significa que éste atravesará un ciclo de vida, cuyas etapas serán:

0/2

- a) Conocimiento, Integración y Permanencia
- b) Intercambiar conocimientos y destrezas, complementación, dirección
- c) Relaciones Forzadas, Scamper, Mapas mentales, listado de atributos y el arte de preguntar
- d) Todas las anteriores
- e) Ninguna

Las 7S de la Persona Competitiva y Feliz son:

0/2

- a) Sabiduría, Simpático, Servicial, Sencillo, Saludable, Sereno, Sensatez
- b) Sabiduría, Simpático, Solvente, Sencillo, Saludable, Sereno, Sensatez
- c) Sabiduría, Simpático, Solvente, Serio, Saludable, Subordinado, Sensatez
- d) Sincero, Simpático, Servicial, Sencillo, Saludable, Sereno, Sinérgico
- e) Todos los anteriores
- f) Ninguno

Algunas técnicas de creatividad para trabajar en grupos son:

0/2

- a) Mapas Mentales, Relaciones Forzadas, Scamper
- b) Permanencia, Habilidad del respeto, Integración
- c) Liderazgo, Optimismo, Bionica
- d) Todas las anteriores
- e) Ninguna

La Ampliación del Número de Posibilidades de Comportamiento permite ampliar el número de posibilidades de su comportamiento lo cual llevara afirmar que, el adulto tendría:

0/2

- a) Un ilimitado potencial para desarrollar comportamientos en lo físico, profesional, religioso, deportivo, cultural.
- b) un limitado potencial para desarrollar comportamientos en lo físico, religioso, social, deportivo, cultural.
- c) un ilimitado potencial para desarrollar comportamientos en lo físico, profesional, social, deportivo, cultural.
- d) Ninguno

Algunas de las fases dentro de la solución Creativa de problemas en equipo son:

0/2

- a) Formulación del problema central y Recolección de datos para su solución
- b) Reformulación del problema y Generación de ideas
- c) Selección de ideas y Planificación para su ejecución
- d) Todas las anteriores
- e) Solo a) y b)
- f) Ninguno

III. COMPLETAR: COMPLETE CON LA PALABRA O LAS PALABRAS QUE CORRESPONDAN. (2pts. c/u) (16 PREG)

0 de 32 puntos

Prestar atención a la ortografía al momento de escribir sus respuestas, anotarlas en pura minúscula, y si fueran dos palabras sólo poner un espacio entre ellas, palabra mal escrita automáticamente es un error. Puede completar con una o más palabras si fuera necesario.

El permite la creación, desarrollo y mantenimiento de alianzas que permitan obtener resultados efectivos y productivos.

.../2

Una de las técnicas de creatividad para trabajo en equipo es laque busca solucionar problemas con la intervención de especialistas en diversas áreas, fundamentalmente tecnológicas y biológicas.

.../2

La psicología recientemente logró con sus hallazgos su independencia como ciencia, teniendo su origen como una parte de la

.../2

A través de la, los individuos "A" con mayor responsabilidad deben hacer un complejo análisis del trabajo, en sus diferentes pasos y operaciones, y otros Individuos "B", cumplir con una secuencia de movimientos para realizar de la mejor manera un trabajo determinado.

.../2

La disposición y secuencia de la “.....”, puede ser descompuesto en sus elementos primordiales a partir del cronometraje de tiempos, también a través de un metódico y racional análisis de movimientos.

.../2

Para el trabajo en equipo, el ser humano por su esencia hay ocasiones en que no desea hacer nada, sin embargo, de alguna manera debemos conseguir la fuerza para cumplir con nuestro trabajo, se trata simplemente de tenerpara hacerlo.

.../2

El hace referencia al proceso de que realiza un individuo para llegar a la madurez como persona adulta desde un primer estadio de dependencia biológica, psicológica, social y económica.

.../2

La es la habilidad para redireccionar y controlar estados emocionales negativos e impulsos, junto con a la capacidad para suspender juicios y pensar antes de actuar.

.../2



Respecto al fundamento teórico de la psicología organizacional, es aceptado por la gran parte de psicólogos que éste se encuentra en la

.../2

La teoría X, tiene como uno de sus supuestos que, dada esta de disgusto por el trabajo, la mayoría de las personas deben ser obligadas, controladas, dirigidas y amenazadas con castigos

.../2

Poniendo más interés en el empleado que la Psicología Industrial, podemos evidenciar que la Psicología Organizacional se desarrolló a partir del movimiento de las en la organización.

.../2

Es importante Promover el, ya que debemos de colaborar y llegar a una reflexión con nuestras preguntas y las preguntas de nuestro equipo, para ser un portal de información.

.../2

La influencia de un líder debe provocar resultados positivos y la sinergia son del Trabajo en Equipo.

.../2

La teoría Y, tiene como uno de sus supuestos que, la capacidad de ejercer un grado relativamente alto de imaginación, ingenio y creatividad en la solución de se halla amplia, no estrechamente, distribuido en la población.

.../2

El liderazgo es la que tiene un sujeto sobre un conjunto de personas

.../2

Los cinco poderes del concepto "La Mano del Poder Humano" son: El poder de la voz, imaginación,..... , compromiso y de la asociación

.../2

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. - [Términos del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Psicología organizacional

cinfer

Preguntas falso verdadero

Para el trabajo en equipo el ser humano por su esencia hay ocasiones en que no desea hacer nada sin embargo de alguna manera debemos conseguir la fuerza para cumplir con nuestro trabajo todo esto se consigue a través del optimismo **F**

No se necesita tener poder para desarrollar nuestro liderazgo **V**

Al trabajar en grupo de personas se puede determinar que cumple con un ciclo de vida cuyas etapas son: conocimiento integración permanencia **V**

Poder coercitivo sinónimo de castigo se usa como eliminación de conducta o método de reducción **V**

Los principios de la inteligencia emocional son: recepción retención análisis emisión y control **V**

La teoría X y teoría Y son dos grupos supuestos elaborados por Douglas McGregor y conocidos como quedo expresada una visión particular de la naturaleza de los seres humanos **V**

El autor de la inteligencia emocional Paul Henry Goleman **F**

Los supuestos de las teorías X y Y son solo eso supuestos no son prescripciones ni sugerencias de estrategia administrativas **V**

Dirección cefalo – Caudal: el proceso de mielinización compromete inicialmente los segmentos inferiores y va invirtiendo y sin comprometer los medios e inferiores a manera de irrigar parcialmente el organismo lo cual le permite estructurar la marcha y locomoción **F**

Dentro de las funciones del psicólogo organizacional se encuentra la: selección evaluación y orientación del personal **V**

El recién nacido y el niño en general de seres dominados por los padres hermanos familia escuela pasan a una situación de cierta desigualdad en especial por el proceso de evitar socializar propiciado por la escuela donde se encuentra con otros niños **F**

La habilidad de la obediencia constituye también un gesto de disposición a escuchar de hacerle saber a los demás que nos importa conocer opiniones distintas responder a las necesidades comunicacionales de otros **F**

Respecto al fundamento teórico de la psicología organizacional es aceptado por la gran parte de psicólogos que este se encuentra en la psicología estructural **F**

Psicología en organizaciones lo simple del mundo de las organizaciones y el papel que en ellas puede y debe desempeñarse el psicólogo organizacional se comprende y desprende del análisis generalizado del desarrollo que cumple cada una de las partes **F**

La retención hace referencia a cualquier cosa que incorporemos por cualquiera de nuestros sentidos **F**

La teoría Y tiene como uno de sus supuestos que en las condiciones adecuadas los seres animales promedio aprenden no solo a aceptar responsabilidades sino también a buscarlas **F**

Una vez que los seres humanos se dieron cuenta que eran capaces de exteriorizar sus imágenes mentales internas la evolución no fue más rápida **F**

La ampliación del número de posibilidades de comportamiento permite ampliar el número de posibilidades de su comportamiento lo cual llevara a negar que por lo menos en la teoría el adulto tendría un limitado potencial para desarrollar comportamiento en lo físico profesional social deportivo cultural **F**

La psicología es la ciencia que se ocupa del estudio de la conducta humana la cual se centra en un aspecto muy importante el hacer **V**

La teoría Y tiene como uno de sus supuestos que para que empeñen sus esfuerzos necesarios para el cumplimiento de los objetivos organizacionales **F**

El liderazgo es la capacidad de influencia que tiene un sujeto sobre un conjunto de personas **V**

El establecimiento de objetivos no es una de las principales características de los líderes y seguidores **F**

Una de las características del trabajo en equipo indica que el objetivo central de la empresa debe representar lo que cada uno de los integrantes debe y desea alcanzar **V**

La teoría Y tiene como uno de sus supuestos que la inmersión de esfuerzos físico y mentales en el trabajo es tan natural como el juego o el descanso **V**

La teoría X tiene como uno de sus supuestos que los seres humanos promedio prefieren que se les dirija evitar toda responsabilidad poseen una ambición relativamente limitada y por encima de todo ansían seguridad **V**

La psicología organizacional debe hacerse bajo el marco del enfoque de sistemas para poder disgregar a la misma psicología de las organizaciones en una perspectiva sistémica nuestro interés se orienta a descubrir sus relaciones roles insumos productos beneficiarios y modos de evaluar su eficacia **F**

La estructura externa es fácil de ser captada a través del cronograma institucional, porque es de origen oficial y convencional **F**

Shutz afirma que la inteligencia emocional tiene como principios: recepción, retención, análisis, emisión y control **F**

El trabajo en equipo puede enfocarse en las personas y las tareas para mejorar resultados y procesos respectivamente **V**

Coordinar las labores de un grupo de trabajo siendo esta difíciles, donde existe variedad de factores se considera como una ventaja para el trabajo en equipo **F**

La satisfacción apunta a la calidad cantidad existentes en las condiciones ambientales, conocimientos, procedimientos, capacidades y destrezas **F**

Las personas que con su imaginación soslayan un presente y futuro diferente, mas rápido, más efectivo, más rentable y placentero, serán las que estarán gritando las acciones de liderazgo en el nuevo milenio **F**

Una persona competitiva es sincera mas no serena, pero si altamente saludable, sencilla, servicial, simpática y altamente sinérgica **F**

Moss Kanter habla de 4 etapas en las emociones resumidas en: la desconfianza, la depresión, la ansiedad y la represión o negación **F**

Como competencia emocional la empatía es ponerse en el lugar de otro y para el caso empresarial en el lugar de la propia empresa **V**

La psicología organizacional o laboral nace en la empresa expandiéndose a otras instituciones, originándose a principios de los años 30s y consolidándose en 1970 **F**

La educación busca otorgar al cuerpo y alma todo aquello que es perfecto, así mismo la belleza de las que el ser humano es susceptible **V**

Dentro de la selección del personal el análisis de factores cruciales en el desarrollo laboral es relevante, por lo cual, a través de técnicas, test y otros métodos, detectan al trabajador idóneo **V**

Los factores emocionales tienen relevancia dentro del tiempo espacio buscando incluir el desempeño creciente de todo lo referente a lo laboral **V**

La competitividad depende mucho del equilibrio que se da entre lo lingüístico e intelectual, lo corporal y lo emocional **V**

Fitz refuta que: el trabajo en equipo es un conjunto de personas que cooperan para lograr un solo resultado general **F**

El trabajo individual hace referencia a las personas organizadas en grupos, donde cada individuo tiene responsabilidades y tareas que cumplir **F**

En su condición de ser humano, tenemos la capacidad de cambiar la relación del hombre con la naturaleza y esta propiamente establecida por la tierra, capital y trabajo **F**

Hace más de 40 años, Schutz eludió sus trabajos a la identificación de la persona que hace más productiva a los grupos sin embargo y llegó a descubrir sus implicaciones en el comportamiento de los individuos de la organización **V**

El absentismo es el impacto en la facturación de programas de mejora cualitativa de los RRHH **V**

Se elude la afirmación que hace referencia: la inteligencia humana empezó a comunicarse consigo mismo a través de las extensiones infinitas del tiempo y del espacio **V**

Se niega la afirmación que indica que la psicología industrial es precursora de la psicología organizacional la cual contiene la psicología industrial **F**

Mos Kanter habla de 4 etapas en las emociones resumidas en la desconfianza, depresión, la ansiedad y la represión o negación **F**

Rosabeth Moss Kanter afirmó que la lealtad aun existe y que aún es una desventaja competitiva para las personas y empresas que la poseen **F**

El trabajo individual hace referencia a las personas organizadas en grupos, donde cada individuo tiene responsabilidades y tareas que cumplir **F**

Se elude la afirmación que hace referencia: la inteligencia humana empezó a comunicarse consigo misma a través de las extensiones infinitas del tiempo y del espacio **V**

Hace veinte años atrás se pensó que el desarrollar y usar estos poderes pueden marcar una gran diferencia en nuestras relaciones personales, familiares, laborales y vecinales **F**

David Goleman nos habla de cinco poderes o de la inteligencia emocional: poder de la voz, de la imaginación, de la retribución, del compromiso y de la asociación **F**

En su condición de ser humano tenemos la capacidad de cambiar la relación del hombre con la naturaleza y esta propiamente establecida por la tierra, capital y trabajo **F**

Coordinar las labores de un grupo de trabajo siendo estas difíciles, donde existe variedad de factores, se considera como una ventaja para el trabajo en equipo **F**

La educación busca otorgar al cuerpo y alma todo aquello que es perfecto mismo la belleza de las que el ser humano es susceptible **V**

Schutz afirma que la inteligencia emocional tiene como principios: Recepción, retención, análisis, emisión y control **F**

Una persona competitiva es sincera mas no serena, pero si altamente saludable, sencilla, servicial, simpática y altamente sinérgica **F**

La satisfacción apunta a la calidad, cantidad existentes en las condiciones ambientales, conocimientos, procedimientos, capacidades y destrezas **F**

El promover la distribución de la rotación de los trabajadores se considera desventaja **F**

La ergonomía hace referencia al enfoque que entronca a estructura organizativa y al individuo en la empresa **F**

Las personas que con su imaginación soslayan un presente y futuro diferente, mas rápido, mas efectivo, mas rentable y placentero, serán las que estarán guiando las acciones de liderazgo en el nuevo milenio **F**

La estructura interna para las organizaciones se encuentra fuera de la formalidad y siendo sencilla de estudiar a través de sociogramas **F**

Preguntas de complementación

Una de las **desventajas** de trabajar en equipo es que existen muchas diferencias en las formas de pensar poder llevar a discusiones que dividan al grupo

Los líderes son **PIONEROS** son personas que están dispuestas a avanzar hacia lo desconocido están preparados para aceptar los riesgos para innovar y experimentar

El **Feedback** es la práctica del pensamiento sistémico comienza con la comprensión de un concepto simple llamado que muestra como los actos pueden reforzarse entre si

El libro de la alegría nos dice que la fuente de la **felicidad** reside en uno mismo

La psicología **social** aporta con conocimientos teóricos sobre percepción social valores motivación relaciones de genero dinámica de grupos liderazgo habilidades sociales y actitudes

A través de la **división del trabajo** los individuos A con mayor responsabilidad deben hacer un complejo análisis del trabajo en sus diferentes pasos y operaciones y otros individuos B cumplir con una secuencia de movimientos para realizar de la mejor manera un trabajo determinado

El **poder de la retribución** tiene que ver con el emergente tópico de la inteligencia existencial o espiritual y su influencia en el ámbito laboral

La **auto-conciencia** es la habilidad para comprender y reconocer los propios sentimientos estados emocionales rasgos asi como su efecto en las demás personas

La teoría X tiene como uno de sus supuestos que dada esta **característica humana** de disgusto por el trabajo la mayoría de las personas deben ser obligadas controladas dirigidas y amenazadas con castigos

Entendemos que la psicología **organizacional** se ocupa de entender el comportamiento y de fortalecer el bienestar de los trabajadores en su trabajo

El **enfoque sistémico** parte del supuesto que todo tiene una función además una herramienta que tiene este enfoque es la pregunta negativa ¿Qué podemos hacer para que este problema vaya peor? La respuesta nos ayuda a saber que no tenemos que hacer

Para la solución creativa de problemas en equipo dentro de la técnica de los seis sombreros el color **amarillo** el optimista recomienda y busca beneficios

La disposición y secuencia de la **cadena de producción** puede ser descompuesto en sus elementos primordiales a partir del cronometraje de tiempos también a través de un método y racional análisis de movimientos

La teoría Y tiene como uno de sus supuestos que la capacidad de ejercer un grado relativamente alto de imaginación ingenio y creatividad en la solución de **problemas organizacionales** se halla amplia no estrechamente distribuido en la población

Dentro de las técnicas de creatividad tenemos **analogías** que nos permiten comparar situaciones a resolver a través de soluciones distintas de nuestra especialidad

La psicología organizacional está contenida en la psicología **industrial**

El **desarrollo multidimensional** hace referencia al proceso de que realiza un individuo para llegar a la madurez como persona adulta desde un primer estado de dependencia biológica psicología social y económica

El **poder de recompensa** se usa como método para aumentar la probabilidad de conductas deseables la base de este poder es la capacidad de dar incentivos

El **poder de la asociación** permite la creación desarrollo y mantenimiento de alianzas que permitan obtener resultados efectivos y productivos

Comportamiento **directivo** define las funciones y tareas de los subordinados

Cuando el líder **asesora** significa que concede mayor importancia a los esfuerzos y rendimiento de los miembros del grupo, produce un ascenso en sus niveles de competencia

El libro de la alegría resalta las creencias y **la mente** de las personas para conseguir la felicidad

La **responsabilidad** significa ser leal o éticamente capaz de rendir cuentas del cuidado o bienestar de otro, es decir que a nivel personal rindes cuentas y actúas sin guía o algún tipo de autoridad

Los **líderes** colaboran para establecer objetivos, los cuales se basan no solo en fijar metas, sino también requiere ser clarificados

Los **líderes** eficaces hacen posible que otros realicen su mejor trabajo y tenemos dos técnicas que los lideres usan para capacitar a otros para actuar fomentando la colaboración y dando poder

El poder **disciplinario**: En el área laboral la transgresión de la norma (falta o infracción) traerá como consecuencia una sanción laboral

El **aprendizaje** en equipo es el proceso de alinearse y desarrollar la capacidad de un equipo para crear los resultados que desean

El trabajo en equipo está más relacionado con los procedimientos, **técnicas** y **estrategias** para conseguir sus objetivos propuestos que es utilizado por un grupo determinado de personas

Preguntas de selección múltiple

Los cinco poderes del concepto “la mano del poder humano” son:

el poder de la voz, imaginación, retribución, compromiso, asociación

Algunos de los requisitos para que exista trabajo en equipo son:

Planificación, organización, dirección, control, objetivos claro, intercambiar conocimientos destrezas, comunicación, confianza recíproca, comprensión, complementación, compromiso, creatividad, optimismo, voluntad, eficiencia más que eficacia, crear un clima agradable

Los líderes tienen prioridad en 5 actitudes que son:

Ayuda a establecer objetivos, pensar sistemáticamente, promover el aprendizaje en equipo, involucra a otros, dar retroalimentación

Entre las bases de poder más importantes podemos mencionar:

Poder de recompensa, coercitivo, legitimo, experto, información, conexión, referente

Dentro de la psicología de la salud se encuentran:

Salud, higiene, prevención de riesgos laborales

La ampliación del número de posibilidades de comportamiento permite ampliar el número de posibilidades de su comportamiento lo cual llevara afirmar que el adulto tendría:

Un limitado potencial para desarrollar comportamiento en lo físico, profesional, social, deportivo, cultural

Al hablar de un estado primitivo donde el niño tiene una muy borrosa o difusa conciencia de identidad conciencia que va concentrándose cuando logra diferenciar su cuerpo del mundo que lo rodea hacemos referencia a:

Conciencia progresiva de sí mismo

Algunas de las fases dentro de la solución creativa de problemas en equipo son:

Formulación del problema central, recolección de datos para su solución, reformulación del problema, generación de ideas, selección de ideas, planificación para su ejecución

Dentro de una empresa, la disciplina funciona gracias a aspectos indispensables, que son:

Las garantías y el poder de sancionar

Como líder el poder habilitar a otros para actuar es entendido como:

Practica fundamental del liderazgo

Para resolver problemas en equipo, algunas de las fases son:

Formulación del problema central, recolección de datos para su solución, reformulación del problema, generación de ideas, selección de ideas, planificación para su ejecución

Al trabajar en equipo se manifiesta el stress a través de:

Irritabilidad, depresión, aburrimiento, fatiga, nerviosismo, ansiedad, alta sensibilidad, soledad, baja autoestima, falta de memoria

Para el trabajo en equipo existen técnicas que motivan a ser más creativos, algunas de estas son:

Mapas mentales, arte de preguntar, relaciones forzadas, scamper, listado de atributos, analogías, bionica

Un grupo de personas presenta estereotipos característicos de su personalidad, entre estos podemos encontrar:

Líder, conservador, introvertido, selectivo, extrovertido, negativo, exigente

Los supuestos más relevantes de la teoría x son:

Disgusto inherente por el trabajo, obligados, prefieren ser dirigidos, evitan responsabilidades

El pensar positivamente en un equipo de trabajo aporta significativamente al cumplimiento del objetivo común, este concepto se resume en:

Optimismo

La planificación, el control y la comprensión son:

Requisitos para un buen trabajo grupal o de equipo

Para establecer relaciones interpersonales efectivas, algunas de las habilidades que se requieren son:

Atención y escucha, respeto, concreción o especificación, empatía, genuidad, inmediatez, confrontación

La destrucción de los equipos de trabajo se genera por un líder que piensa en sí mismo y un grupo con ausencia de:

Comunicación, confianza, comprensión, complementación, compromiso

SEGUNDO PARCIAL B x (18) WhatsApp x El libro de la alegría x TEXTO GUÍA DE LA ASIGNA x SEGUNDO PARCIAL PSICOL x SEGUNDO PARCIAL PSICOL x

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aVf8y9VLz-7Pzsv2QghBUzqtAV1-jrctHcGqbt4D5w/viewscore?viewscore=AEOzAg8caZNM6dOIUWqVoldoZuG_h1_13a5EjMkez2

Psicología en Organizaciones: Lo simple del mundo de las organizaciones y el 0/2 papel que en ellas puede y debe desempeñarse el psicólogo organizacional se comprende y desprende del análisis generalizado del desarrollo que cumple cada una de las partes

Verdadero
 Falso

Dentro de las funciones del Psicólogo Organizacional se encuentra la: 0/2 Selección, Recolección, Evaluación, Ejecución y Orientación del Personal

Verdadero
 Falso

El libro de la alegría nos dice que la fuente de la felicidad reside en el prójimo 0/2

Verdadero
 Falso

Los cinco poderes del concepto "La Mano del Poder Humano" son: El poder 2/2 del ser, imaginación, retribución, compromiso y división

Verdadero
 Falso

La psicología es la ciencia que se ocupa del estudio de la conducta animal. la 0/2

SEGUNDO PARCIAL B x (18) WhatsApp x El libro de la alegría x TEXTO GUÍA DE LA ASIGNA x SEGUNDO PARCIAL PSICOL x SEGUNDO PARCIAL PSICOL x

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aVf8y9VLz-7Pzsv2QghBUzqtAV1-jrctHcGqbt4D5w/viewscore?viewscore=AEOzAg8caZNM6dOIUWqVoldoZuG_h1_13a5EjMkez2

El libro de la alegría nos dice que la fuente de la felicidad reside en el prójimo 0/2

Verdadero
 Falso

Los cinco poderes del concepto "La Mano del Poder Humano" son: El poder 2/2 del ser, imaginación, retribución, compromiso y división

Verdadero
 Falso

La psicología es la ciencia que se ocupa del estudio de la conducta animal, la 0/2 cual se centra en un aspecto muy importante EL HACER

Verdadero
 Falso

El recién nacido y el niño, en general, de seres dominados por los padres, 0/2 hermanos, familia, escuela pasan a una situación de cierta desigualdad, en especial por el proceso de evitar socializar, propiciado por la escuela donde se encuentran con otros niños

Verdadero
 Falso

El libro de la Alegría resalta las creencias y espiritualidad de las personas para 2/2 conseguir la felicidad

Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
OneDrive

SEGUNDO PARCIAL B | (18) WhatsApp | El libro de la alegría | TEXTO GUÍA DE LA ASIGNAT | SEGUNDO PARCIAL PSICOL | SEGUNDO PARCIAL PSICOL

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aJVf8y9VLz-7Pzsv2Qgh8UzqtAV1-jrctHcGqbt4D5w/answers?viewscore=AEOzAgBcaZNM6dOIUWqVldoZuG_H1_13a5EjMkez2

Falso

El libro de la Alegría resalta las creencias y espiritualidad de las personas para conseguir la felicidad 2/2

Verdadero
 Falso

Dirección Céfalo – Caudal: El proceso de mielinización compromete inicialmente los segmentos inferiores y va invirtiendo y sin comprometer los medios e inferiores a manera de “irrigar” parcialmente el organismo, lo cual le permite estructurar la marcha y locomoción 0/2

Verdadero
 Falso

Los líderes colaboran para establecer objetivos, los cuales se basan no solo en fijar metas, sino también requieren ser clarificados 2/2

Verdadero
 Falso

Promover el Aprendizaje en Equipo es perjudicial para cumplir con las metas fijadas para la empresa 2/2

Verdadero
 Falso

Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
OneDrive

SEGUNDO PARCIAL B | (18) WhatsApp | El libro de la alegría | TEXTO GUÍA DE LA ASIGNAT | SEGUNDO PARCIAL PSICOL | SEGUNDO PARCIAL PSICOL

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aJVf8y9VLz-7Pzsv2Qgh8UzqtAV1-jrctHcGqbt4D5w/answers?viewscore=AEOzAgBcaZNM6dOIUWqVldoZuG_H1_13a5EjMkez2

Verdadero
 Falso

fijar metas, sino también requieren ser clarificados

Promover el Aprendizaje en Equipo es perjudicial para cumplir con las metas fijadas para la empresa 2/2

Verdadero
 Falso

Respecto al fundamento teórico de la psicología organizacional, es aceptado por la gran parte de psicólogos que éste se encuentra en la psicología estructural 0/2

Verdadero
 Falso

Una de las desventajas de trabajar en equipo es que existen muchas diferencias en las formas de pensar, puede llevar a discusiones que dividan al grupo 2/2

Verdadero
 Falso

El autor de la Inteligencia Emocional Daniel Goleman 2/2

Verdadero

Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
OneDrive



SEGUNDO PARCIAL B | (18) WhatsApp | El libro de la alegría | TEXTO GUÍA DE LA ASIGNAT | SEGUNDO PARCIAL PSICOLO | SEGUNDO PARCIAL PSICOLO

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aVf8y9VLz-7Pzsv2Qgh8UzqtAV1-jrctHcGqbt4D5w/viewscore?viewscore=AEOzAgBcaZNM6dOUIURWqVldoZuG_h1_13a5EjMkez2

Una de las desventajas de trabajar en equipo es que existen muchas diferencias en las formas de pensar, puede llevar a discusiones que dividan al grupo 2/2

Verdadero
 Falso

El autor de la inteligencia Emocional Daniel Goleman 2/2

Verdadero
 Falso

Algunos Requisitos para que exista Trabajo en Equipo son: Planificación, dirección, habilidad de la empatía e Integración. 0/2

Verdadero
 Falso

El estilo de liderazgo menos eficaz es aquel que se adapta a los colaboradores 2/2 en cada situación

Verdadero
 Falso

La Retención hace referencia a cualquier cosa que incorporemos por cualquiera de nuestros sentidos 2/2

Verdadero
 Falso

Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
OneDrive

SEGUNDO PARCIAL B | (18) WhatsApp | El libro de la alegría | TEXTO GUÍA DE LA ASIGNAT | SEGUNDO PARCIAL PSICOLO | SEGUNDO PARCIAL PSICOLO

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aVf8y9VLz-7Pzsv2Qgh8UzqtAV1-jrctHcGqbt4D5w/viewscore?viewscore=AEOzAgBcaZNM6dOUIURWqVldoZuG_h1_13a5EjMkez2

La Retención hace referencia a cualquier cosa que incorporemos por cualquiera de nuestros sentidos 2/2

Verdadero
 Falso

El libro de la Alegría hace referencia a la empresa y su forma de trabajo 2/2

Verdadero
 Falso

El Libro de la Alegría fue escrito por Dalai Lama 0/2

Verdadero
 Falso

El trabajo en equipo evita estar relacionado con los procedimientos, técnicas y estrategias para conseguir sus objetivos propuestos que es utilizado por un grupo indeterminado de personas 2/2

Verdadero
 Falso

La Psicología Organizacional deben hacerse bajo el marco del enfoque de 0/2

Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
OneDrive

Escritorio | ESP INTL | 08:37 | 25/11/2020

SEGUNDO PARCIAL B (18) WhatsApp El libro de la alegría TEXTO GUÍA DE LA ASIGNA SEGUNDO PARCIAL PSICOL SEGUNDO PARCIAL PSICOL

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aVf8y9VLz-7Pzsv2QghBUzqtAV1-jrctHcGqbt4D5w/viewscore?viewscore=AEOzAgBcaZNM6dOUIUWqVoldoZuG_h1_13a5EjMkez2

Verdadero
 Falso

La Psicología Organizacional deben hacerse bajo el marco del enfoque de sistemas, para poder de disgregar a la misma Psicología de las organizaciones en una perspectiva sistémica, nuestro interés se orienta a descubrir sus relaciones, roles, Insumos, productos, beneficiarios y modos de evaluar su eficacia 0/2

Verdadero
 Falso

Una vez que los seres humanos se dieron cuenta de que eran capaces de exteriorizar sus "imágenes mentales" internas, la evolución no fue más rápida 2/2

Verdadero
 Falso

Comportamiento Directivo define las funciones y tareas de los subordinados 2/2

Verdadero
 Falso

Dentro del trabajo en equipo habrá gerentes y seguidores, por lo tanto, la diversidad hará que el enriquecimiento sea mutuo 0/2

Verdadero

Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
OneDrive

SEGUNDO PARCIAL B (18) WhatsApp El libro de la alegría TEXTO GUÍA DE LA ASIGNA SEGUNDO PARCIAL PSICOL SEGUNDO PARCIAL PSICOL

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aVf8y9VLz-7Pzsv2QghBUzqtAV1-jrctHcGqbt4D5w/viewscore?viewscore=AEOzAgBcaZNM6dOUIUWqVoldoZuG_h1_13a5EjMkez2

diversos para que el enriquecimiento sea mutuo

Verdadero
 Falso

El Poder de Recompensa, tiene como base la capacidad de dar incentivos y se usa como método para disminuir la probabilidad de conductas deseables 2/2

Verdadero
 Falso

La Ampliación del Número de Posibilidades de Comportamiento permite ampliar el número de posibilidades de su comportamiento lo cual llevara a desarrollar comportamientos en lo físico, profesional, social, deportivo, cultural 2/2

negar que, por lo menos en teoría, el adulto tendría un limitado potencial para desarrollar comportamientos en lo físico, profesional, social, deportivo, cultural

Verdadero
 Falso

El poder de la reconexión indica que un líder tiene conexiones con personas irrelevantes e influyentes dentro y fuera de la organización 2/2

Verdadero
 Falso

II. SELECCIÓN MÚLTIPLE: SELECCIONE LA O LAS RESPUESTAS CORRECTAS (2pts. c/u) (8 PREG) 14 de 16 puntos

Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
OneDrive

Escritorio ESP 08:37
INTL 25/11/2020

SELECCIONAR MÚLTIPLES SELECCIONES LA O LAS RESPUESTAS CORRECTAS (2pts. c/a) (6 PREG.) 14 de 16 puntos

Las organizaciones, en aprendizaje se basan en cinco disciplinas o aspectos, y 2/2 son las siguientes:

- a) Pensamiento longitudinal, visión compartida, dominio personal, modelos mentales y pensamiento sistémico.
- b) Aprendizaje en equipo, visión compartida, dominio transversal, modelos mentales y pensamiento sistémico.
- c) Aprendizaje en equipo, visión compartida, dominio personal, modelos mentales y pensamiento sistémico.
- d) Todas las anteriores
- e) Ninguno

La Ampliación del Número de Posibilidades de Comportamiento permite 2/2 ampliar el número de posibilidades de su comportamiento lo cual llevara afirmar que, el adulto tendría:

- a) Un limitado potencial para desarrollar comportamientos en lo físico, profesional, religioso, deportivo, cultural.
- b) Un limitado potencial para desarrollar comportamientos en lo físico, religioso, social, deportivo, cultural.
- c) Un limitado potencial para desarrollar comportamientos en lo físico, profesional, social, deportivo, cultural.
- d) Todas las anteriores
- e) Ninguno

Los líderes tienen prioridad en 5 actitudes, que son: 2/2

- d) Todas las anteriores
- e) Ninguno

Los líderes tienen prioridad en 5 actitudes, que son: 2/2

- a) Ayudar a establecer objetivos, pensar sistemáticamente, promover el aprendizaje individual, involucrar a otros, dar retroalimentación.
- b) Ayudar a establecer objetivos, pensar sistemáticamente, promover el aprendizaje en equipo, involucrar a otros, dar retroalimentación.
- c) Ayudar a establecer objetivos, pensar sistemáticamente, promover el aprendizaje en equipo, evitar involucrar a otros, dar retroalimentación.
- d) Limitar objetivos, pensar sistemáticamente, promover el aprendizaje individual, involucrar a otros, dar retroalimentación.
- e) Ninguno

Las Cinco Prácticas Fundamentales del Liderazgo Ejemplar: 2/2

- a) Definir conceptos, desafiar el proceso, brindar aliento, inspirar una visión compartida, habilitar a otros para actuar.
- b) Servir de modelo, exceder límites, brindar aliento, inspirar una visión compartida, habilitar a otros para actuar.
- c) Servir de modelo, desafiar el proceso, brindar aliento, inspirar una visión compartida, habilitar a otros para actuar.
- d) Todas las anteriores
- e) Ninguno

Los cinco poderes del concepto "La Mano del Poder Humano" son: 2/2

Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
OneDrive

SEGUNDO PARCIAL B x (18) WhatsApp x El libro de la alegría x TEXTO GUÍA DE LA ASIGNAT x SEGUNDO PARCIAL PSICOL x SEGUNDO PARCIAL PSICOL x

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aVf8y9VLz-7Pzsv2QghBUzqtAV1-jrctHcGqb4D5w/answers?viewscore=AEOzAgBcaZNM6dOIUWqVoldoZuG_h1_13a5EjMkez2

d) Todas las anteriores.
 e) Ninguno

Los cinco poderes del concepto "La Mano del Poder Humano" son: 2/2

a) El poder de la voz, imaginación, retribución, compromiso y de la distribución
 b) El poder de la voz, imaginación, retribución, compromiso y de la asociación
 c) El poder de la autoevaluación, imaginación, retribución, compromiso y de la asociación
 d) Todas las anteriores.
 e) Ninguno

Se caracteriza por un alto nivel de comportamiento directivo y un bajo nivel de comportamiento de apoyo: 2/2

a) Estilo Control
 b) Estilo Supervisión
 c) Estilo Asesoramiento
 d) Estilo Delegación
 e) Ninguno

Algunos requisitos para que exista Trabajo en Equipo son: 0/2

a) Conocimiento, Integración y Permanencia

Algunos requisitos para que exista Trabajo en Equipo son: 0/2

e) Ninguno

a) Conocimiento, Integración y Permanencia
 b) Intercambiar conocimientos y destrezas, complementación, dirección
 c) Relaciones Forzadas, Scamper, Mapas mentales, listado de dibujos y el arte de preguntar
 d) Todas las anteriores
 e) Ninguno

Entre las bases de poder más importantes, podemos mencionar: 2/2

a) Poder de Recompensa y Poder Coercitivo
 b) Poder Legítimo y Poder Experto
 c) Poder de la Información y Poder de la Conexión
 d) Poder Referente
 e) Todas las anteriores
 f) Solo a), c) y d)

III. COMPLETAR: COMPLETE CON LA PALABRA O LAS PALABRAS QUE CORRESPONDAN. (2pts. c/u) (16 PREG) 26 de 32 puntos

Prestar atención a la ortografía al momento de escribir sus respuestas, anotarlas en pura minúscula, y si fueran dos palabras, sólo poner un espacio entre ellas; palabra mal escrita automáticamente es un error. Puede completarse con una o más palabras si fuera necesario.

Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
OneDrive

Escritorio ESP 08:38
INTL 25/11/2020

SEGUNDO PARCIAL B | (18) WhatsApp | El libro de la alegría | TEXTO GUÍA DE LA ASIGNA... | SEGUNDO PARCIAL PSICOL... | SEGUNDO PARCIAL PSICOL...

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aVf8y9VLz-7Pzsv2Qgh8UzqtAV1-jrctHcGqbt4D5w/answers?viewscore=AEOzAg8caZNM6dOUIUWqVoldoZuG_h1_13a5EjMkez2

Prestar atención a la ortografía al momento de escribir sus respuestas, anotarlas en para minúscula, y si fueran dos palabras, solo poner un espacio entre ellas, palabra mal escrita automáticamente es un error. Puede compensar con una o más palabras si fuera necesario.

La disposición y secuencia de la ".....", puede ser descompuesto en sus elementos primordiales a partir del cronometraje de tiempos, también a través de un metódico y racional análisis de movimientos. cadena de producción

El parte del supuesto que todo tiene una función, además una herramienta que tiene este enfoque es la pregunta negativa ¿Qué podemos hacer para que este problema vaya peor?, La respuesta nos ayuda a saber qué no tenemos que hacer. enfoque sistémico

El se usa como método para aumentar la probabilidad de 2/2 conductas deseables, la base de este poder es la capacidad de dar incentivos. poder de recompensa

El liderazgo es la que tiene un sujeto sobre un conjunto de personas. capacidad de influencia

El tiene que ver con el emergente tópicos de la inteligencia existencial o espiritual y su influencia en el ámbito laboral. poder de la retribución

Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
OneDrive

SEGUNDO PARCIAL B | (18) WhatsApp | El libro de la alegría | TEXTO GUÍA DE LA ASIGNA... | SEGUNDO PARCIAL PSICOL... | SEGUNDO PARCIAL PSICOL...

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aVf8y9VLz-7Pzsv2Qgh8UzqtAV1-jrctHcGqbt4D5w/answers?viewscore=AEOzAg8caZNM6dOUIUWqVoldoZuG_h1_13a5EjMkez2

El liderazgo es la que tiene un sujeto sobre un conjunto de personas. capacidad de influencia

El tiene que ver con el emergente tópicos de la inteligencia existencial o espiritual y su influencia en el ámbito laboral. poder de la retribución

El hace referencia al proceso de que realiza un individuo para llegar a la madurez como persona adulta desde un primer estado de dependencia biológica, psicológica, social y económica. proceso de desarrollo multidimensional

La influencia de un líder debe provocar resultados positivos y la sinergia son del Trabajo en Equipo. características

Dentro de las Técnicas de creatividad, tenemos que nos permiten 2/2 comparar situaciones a resolver a través de soluciones distintas de nuestra especialidad. analogías

A través de la los individuos "A" con mayor responsabilidad deben hacer un complejo análisis del trabajo, en sus

Escritorio | ESP INTL | 08:58 | 25/11/2020

SEGUNDO PARCIAL B x (18) WhatsApp x El libro de la alegría x TEXTO GUÍA DE LA ASIGNA x SEGUNDO PARCIAL PSICOL x SEGUNDO PARCIAL PSICOL x

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aVf8y9VLz-7Pzsv2QghBUzqtAV1-jrctHcGqbt4D5w/viewscore?viewscore=AEOzAgBcaZNM6dOIUWqVoldoZuG_h1_13a5fJmkez2

La influencia de un líder debe provocar resultados positivos y la sinergia son 2/2
..... del Trabajo en Equipo.
características

Dentro de las Técnicas de creatividad, tenemos que nos permiten 2/2
comparar situaciones a resolver a través de soluciones distintas de nuestra
especialidad.
analogías

A través de la los Individuos "A" con mayor 2/2
responsabilidad deben hacer un complejo análisis del trabajo, en sus
diferentes pasos y operaciones, y otros Individuos "B", cumplir con una
secuencia de movimientos para realizar de la mejor manera un trabajo
determinado.
división de trabajo

La teoría Y, tiene como uno de sus supuestos que, la capacidad de ejercer un 2/2
grado relativamente alto de imaginación, ingenio y creatividad en la solución
de se halla amplia, no estrechamente, distribuido en la
población.
problemas organizacionales

La psicología organizacional está contenida en la Psicología 2/2
industrial

Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a
tu OneDrive.
OneDrive

SEGUNDO PARCIAL B x (18) WhatsApp x El libro de la alegría x TEXTO GUÍA DE LA ASIGNA x SEGUNDO PARCIAL PSICOL x SEGUNDO PARCIAL PSICOL x

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aVf8y9VLz-7Pzsv2QghBUzqtAV1-jrctHcGqbt4D5w/viewscore?viewscore=AEOzAgBcaZNM6dOIUWqVoldoZuG_h1_13a5fJmkez2

división de trabajo

La teoría Y, tiene como uno de sus supuestos que, la capacidad de ejercer un 2/2
grado relativamente alto de imaginación, ingenio y creatividad en la solución
de se halla amplia, no estrechamente, distribuido en la
población.
problemas organizacionales

La psicología organizacional está contenida en la Psicología 2/2
industrial

El trabajo en equipo está más relacionado con los técnicas y 2/2
estrategias para conseguir sus objetivos propuestos que es utilizado por un
grupo determinado de personas.
procedimientos

La psicología aporta, con conocimientos teóricos sobre, 2/2
percepción social, valores, motivación, relaciones de género, dinámica de
grupos, liderazgo, habilidades sociales y actitudes.
social

Una de las técnicas de creatividad para trabajo en equipo es la 2/2
que busca solucionar problemas con la intervención de especialistas en
diversas áreas, fundamentalmente tecnológicas y biológicas.
biológica

Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a
tu OneDrive.
OneDrive

SEGUNDO PARCIAL B | (18) WhatsApp | El libro de la alegría | TEXTO GUÍA DE LA ASIGNA... | SEGUNDO PARCIAL PSICOL... | SEGUNDO PARCIAL PSICOL...

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6D4aVf8y9VLz-7Pzsv2QghBUzqtAV1-jrctHcGqbt4D5w/viewscore?viewscore=AEOzAgBcaZNM6dOUIUWqVoldoZuG_h1_13a5fJmkez2

estrategias para conseguir sus objetivos propuestos que es unizaaoo por un grupo determinado de personas.
procedimientos _____

La psicología _____ aporta, con conocimientos teóricos sobre, percepción social, valores, motivación, relaciones de género, dinámica de grupos, liderazgo, habilidades sociales y actitudes. 2/2
social _____

Una de las técnicas de creatividad para trabajo en equipo es la _____ 2/2
que busca solucionar problemas con la intervención de especialistas en diversas áreas, fundamentalmente tecnológicas y biológicas.
bionica _____

La teoría X, tiene como uno de sus supuestos que, dada esta _____ 2/2
de disgusto por el trabajo, la mayoría de las personas deben ser obligadas, controladas, dirigidas y amenazadas con castigos característica _____

Es importante Promover el _____, ya que debemos de colaborar y llegar a una reflexión con nuestras preguntas y las preguntas de nuestro equipo, para ser un portal de información. 2/2
aprendizaje en equipo _____

Este formulario de cred en Universidad Mayor de San Gimón.
Google Formularios

Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
OneDrive

Escritorio | ESP | 08:58 | 25/11/2020

2DO PARCIAL PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL-ADMINISTRACIÓN

Total de puntos **62/100**

5 de diciembre del 2020

Tienes exactamente 28 minutos para resolver el examen.

HORA INICIO: 8:15 a.m.

HORA FINAL: 8:43 a.m.

SOLO SE ACEPTARA RESPUESTAS ESCRITAS CON MAYÚSCULA Y CON BUENA ORTOGRAFÍA

Dirección de correo electrónico *

54 de 54 puntos

APELLIDOS Y NOMBRES (TODO CON MAYUSCULA) *

FALSO/VERDADERO: SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA (2pts. c/u) (27 PREG) 54 puntos

El trabajo en equipo puede enfocarse en las personas y las tareas para mejorar resultados y procesos respectivamente. *

2/2

VERDADERO

FALSO

El trabajo individual hace referencia a las personas organizadas en grupos, donde cada individuo tiene responsabilidades y tareas que cumplir. *

2/2

VERDADERO

FALSO

Las personas que con su imaginación soslayan un presente y futuro diferente, más rápido, más efectivo, más rentable y más placentero, serán las que estarán guiando las acciones de liderazgo en el nuevo milenio. *

2/2

VERDADERO
FALSO

cuando te sientas débil, triste, cansado o incluso sientas miedo, recurrirás a la 1 a , 3 a , 6 a , 7 a y 12 a LEY (libro mentalidad del tiburón)? *

2/2

VERDADERO
FALSO

Moss Kanter habla de 4 etapas en las emociones resumidas en: la desconfianza, la depresión, la ansiedad y la represión o negación. *

2/2

VERDADERO
FALSO

Schutz afirma que la inteligencia emocional tiene como principios: Recepción, Retención, Análisis, Emisión y Control. *

2/2

VERDADERO
FALSO

La competitividad depende mucho del equilibrio que se da entre lo lingüístico e intelectual, lo corporal y lo emocional *

2/2

VERDADERO

FALSO

La ergonomía hace referencia al enfoque que entronca a estructura organizativa y al individuo en la empresa. *

2/2

VERDADERO
FALSO

Fitz refuta que: El trabajo en equipo es un conjunto de personas que cooperan para lograr un solo resultado General. *

2/2

VERDADERO
FALSO

La estructura interna para las organizaciones se encuentra fuera de la formalidad y siendo sencillas de estudiar a través de sociogramas. *

2/2

VERDADERO

FALSO

Dentro de la selección del Personal el análisis de factores cruciales en el desarrollo laboral es relevante, por lo cual, a través de técnicas, test y otros métodos, detectan al trabajador idóneo. *

2/2

VERDADERO

FALSO

Una persona competitiva es sincera más no serena, pero sí altamente saludable, sencilla, servicial, simpática y altamente sinérgica. *

2/2

VERDADERO
FALSO

El absentismo es el impacto en la facturación de la organización y dirección de programas de mejora cualitativa de los RRHH. *

2/2

VERDADERO
FALSO

David Goleman nos habla de cinco poderes o de la Inteligencia emocional: poder de la voz, de la imaginación, de la retribución, del compromiso y de la asociación. *

2/2

VERDADERO
FALSO

La estructura Externa es fácil de ser captada a través del cronograma institucional, porque es de origen oficial y convencional. *

2/2

VERDADERO
FALSO

La curva de la madurez, es una técnica que mide la relación entre un líder, y sus seguidores *

2/2

VERDADERO
FALSO

Hace veinte años atrás se pensó que el desarrollar y usar estos poderes pueden marcar una gran diferencia en nuestras relaciones personales, familiares, laborales y vecinales. *

2/2

VERDADERO
FALSO

Como competencia emocional la empatía es ponerse en el lugar de otro y para el caso empresarial en el lugar de la propia empresa *

2/2

VERDADERO
FALSO

El promover la disminución de la rotación de los trabajadores se considera una desventaja. *

2/2

VERDADERO
FALSO

Se elude la afirmación que hace referencia: La inteligencia humana empezó a comunicarse consigo misma a través de las extensiones infinitas del tiempo y del espacio. *

2/2

VERDADERO
FALSO

Se niega la afirmación que indica que la psicología industrial es precursora de la Psicología Organizacional la cual contiene a la Psicología Industrial. *

2/2

VERDADERO
FALSO

Los factores emocionales tienen relevancia dentro del tiempo, espacio buscando incluir el desempeño creciente de todo lo referente a lo laboral. *

2/2

VERDADERO

FALSO

Rosabeth Moss Kanter afirmó que la lealtad aún existe y que es una desventaja competitiva para las personas y empresas que la poseen *

2/2

VERDADERO
FALSO

La educación busca otorgar al cuerpo y alma todo aquello que es perfecto, así mismo la belleza de las que el ser humano es susceptible. *

2/2

VERDADERO

FALSO

Hace más de 40 años, Schutz eludió sus trabajos a la identificación de la persona que hace más productivos a los grupos sin embargo y llegó a descubrir sus implicaciones en el comportamiento de los individuos de la organización. *

2/2

VERDADERO

FALSO

La Psicología organizacional o laboral nace en la Empresa expandiéndose a otras instituciones, originándose a principios de los años 30s y consolidándose en 1970. *

2/2

VERDADERO

FALSO

La satisfacción apunta a la calidad, cantidad existentes en las condiciones ambientales, conocimientos, procedimientos, capacidades y destrezas. *

2/2

VERDADERO

FALSO

SELECCIÓN MÚLTIPLE: SELECCIONE LA O LAS RESPUESTAS

CORRECTAS (2pts. c/u) (11 PREG) 22 puntos

8 de 22 puntos

Como líder el poder habilitar a otros para actuar es entendido como: *

0/2

- a) Practica fundamental del liderazgo
- b) Nivel de desarrollo esencial
- c) Tipo de Comportamiento
- d) Concepto cambiante de ideas
- e) Sólo b) y c)
- f) Sólo c) y a)

- g) Todas las anteriores
- h) Ninguna

Para el trabajo en equipo existen técnicas que motivan a ser mas creativos, algunas de éstas son: *

0/2

- a) Cuadros mentales
- b) Arte de crear
- c) Relaciones Forzadas
- d) Analogías
- e) Sólo a) y c)
- f) Sólo d) y c)
- g) Todas las anteriores

- h) Ninguna

Un grupo de personas presenta estereotipos característicos de su personalidad, entre estos podemos encontrar: *

2/2

- a) Líder y Conservador
- b) Negativo y Exigente
- c) Introverso y Selectivo
- d) Extroverso
- e) Sólo a) y c)
- f) Sólo d) y a)
- g) Todas las anteriores

- h) Ninguna

El pensar positivamente en un equipo de trabajo aporta significativamente al cumplimiento del objetivo común, éste concepto se resume en: *

0/2

- a) Creatividad y Voluntad
- b) Eficiencia y Eficacia
- c) Clima agradable
- d) Optimismo
- e) Sólo a) y c)
- f) Sólo d) y a)

- g) Todas las anteriores
- h) Ninguna

" Hombre que domina al hombre es admirable, hombre que se domina a sí mismo es invencible", frase atribuida a: *

2/2

- a) Adam Smith
- b) Rosabeth Moss Kanter.
- c) FRIEDRICH NIETZSCHE.

- d) Henry Ford.
- e) Olman Martínez
- f) Daniel Goleman.
- g) Douglas MacGregor.

Para resolver problemas en equipo, algunas de las fases son: *

0/2

- a) Observación y retroalimentación
- b) Conservación y filtro de errores
- c) Selección y generación de ideas
- d) Proyección y complementación
- e) Sólo a) y c)
- f) Sólo d) y a)
- g) Todas las anteriores
- h) Ninguna

Dentro de una empresa, la disciplina funciona gracias a aspectos indispensables, que son: *

0/2

- a) Las garantías y el poder de Sancionar
- b) Los manuales y el plan de trabajo
- c) La seguridad e higiene laboral
- d) El poder de Sancionar y el liderazgo
- e) Sólo a) y c)

- f) Sólo d) y a)
- g) Todas las anteriores
- h) Ninguna

Para establecer relaciones Interpersonales efectivas, algunas de las habilidades que se requieren son: *

0/2

- a) Habilidad de la corrección o especificación
- b) Habilidad de la ingenuidad
- c) Habilidad de la inmediatez y apatía
- d) Habilidades matemáticas
- e) Sólo b) y c)
- f) Sólo d) y a)
- g) Todas las anteriores

h) Ninguna

Las destrucciones de los equipos de trabajo se generan por un líder que piensa en sí mismo y un grupo con ausencia de: *

0/2

- a) Recursos Financieros y Activos
- b) Confianza, compromiso, comunicación
- c) Complementación y Comprensión
- d) Habilidades motrices y sensoriales
- e) Sólo a) y b)

- f) Sólo b) y c)
- g) Todas las anteriores
- h) Ninguna

Los supuestos más relevantes de la teoría X son: *

2/2

- a) Los seres vivos, poseen un gusto por el trabajo
- b) A los seres vivos les disgusta trabajar, sin embargo, no se les controla
- c) Los seres vivos prefieren ser dirigidos, pero cumplir con todas las responsabilidades
- d) Sólo a) y c)
- e) Sólo d) y a)
- f) Todas las anteriores
- g) Ninguna

Al trabajar en equipo se manifiesta el stress a través de: *

2/2

- a) Ausencia de Memoria
- b) Bajos niveles de Autoestima
- c) Fatiga y ansiedad
- d) Soledad y nerviosismo
- e) Sólo a) y b)
- f) Sólo c) y d)
- g) Todas las anteriores

h) Ninguna

COMPLETAR: COMPLETE CON LA PALABRA O LAS PALABRAS QUE CORRESPONDAN. Prestar atención a la ortografía al momento de escribir sus respuestas, palabra mal escrita automáticamente es un error. (2pts. c/u) (12 PREG) 24 puntos (SOLO SE ACEPTARA RESPUESTAS ESCRITAS EN MAYÚSCULA)

0 de 24 puntos

Los colaboran para establecer objetivos, los cuales se basan no solo en fijar metas, sino también requieren ser clarificados.

0/2

La palabra POTENCIA, viene del latín, que significa (poder o fuerza), siendo esta la capacidad de producir un efecto.

0/2

La significa ser leal o éticamente capaz de rendir cuentas del cuidado o bienestar de otro, es decir que a nivel personal rindes cuentas y actúas sin guía o algún tipo de autoridad.

0/2

Los eficaces hacen posible que otros realicen su mejor trabajo y tenemos dos técnicas que los líderes usan para "capacitar a otros para actuar", fomentando la colaboración y dando poder (Empowerment).

0/2

Deja de ver a través de la VENTANA y mejor ve en el, aprende a conocerte, saber ¿quién eres?, ¿dónde estás parado?, ¿qué es lo que verdaderamente quieres de tu vida?, ¿a dónde quieres llegar?

0/2

El poder En el área laboral la trasgresión de la norma (falta o infracción) traerá como consecuencia una sanción laboral.

0/2

Los líderes son, son personas que están dispuestas a avanzar hacia lo desconocido. Están preparados para aceptar los riesgos, para innovar y experimentar

0/2

Una de las de trabajar en equipo es que existen muchas diferencias en las formas de pensar, puede llevar a discusiones que dividan al grupo.

0/2

El en equipo es el proceso de alinearse y desarrollar la capacidad de un equipo para crear los resultados que se desean.

0/2

Cuando el líder, significa que concede mayor importancia a los esfuerzos y rendimiento de los miembros del grupo, produce un ascenso en sus niveles de competencia.

0/2

El Feedback es la práctica del comienza con la comprensión de un concepto simple llamado, que muestra cómo los actos pueden reforzarse entre sí.

0/2

Comportamiento define las funciones y tareas de los subordinados

0/2

El formulario se creó en Universidad Mayor de San Simón.



 LightPDF